

JUNTA DE RETIRO DEL GOBIERNO DE PUERTO RICO

BASE LEGAL

La [Ley 106-2017](#), establece la "Ley para Garantizar el Pago a Nuestros Pensionados y Establecer un Nuevo Plan de Aportaciones Definidas para los Servidores Públicos", a fin de reformar el Sistema de Retiro de los Empleados del Gobierno de Puerto Rico y el Sistema de Retiro para Maestros, de acuerdo a la realidad económica y fiscal de Puerto Rico y a las disposiciones del Plan Fiscal para Puerto Rico, certificado conforme a las disposiciones de la Ley Pública 114-187, conocida como "Puerto Rico Oversight, Management, and Economic Stability Act" o "PROMESA", por sus siglas en inglés. Asimismo, establece que el Fondo General, a través del sistema de "pay as you go", asume los pagos que el Sistema de Retiro de los Empleados del Gobierno de Puerto Rico, el Sistema de Retiro para Maestros y el Sistema de Retiro para la Judicatura no puedan realizar; dispone que los tres (3) Sistemas de Retiro seguirán cumpliendo con sus obligaciones hacia sus beneficiarios y pensionados aportando al Fondo General sus fondos disponibles y los fondos provenientes de las liquidaciones de sus activos; establece el Nuevo Plan de Aportaciones Definidas y crea la Junta de Retiro.

MISIÓN

Brindar servicios de calidad a los empleados del Gobierno del Estado Libre Asociado de la Judicatura y a los maestros de PR a través de una sana administración que asegure un ingreso económico digno a los servidores públicos ya retirados, así como recursos financieros a participantes activos. Administrar eficaz y eficientemente el fondo de anualidades y pensiones, desarrollar estrategias de inversión que redunden en solvencia económica al Sistema y a la proyección actuarial. Además, custodiar y administrar los recursos que anualmente se consignan mediante el Presupuesto General de Gastos para las Leyes Especiales o por los Fondos Propios (SRF) que administra la agencia.

Clientela

Empleados estatales, municipales y jueces activos, pensionados, beneficiarios y maestros del sistema público de enseñanza de PR.

RECURSOS HUMANOS

	2019	2020	2021	2022
	Sep	Sep	Mar	Proy.
Cantidad total de puestos	332	316	309	292

Los datos provienen del Informe de Puestos Ocupados certificado por la Agencia al 30 de septiembre de cada año fiscal. El número correspondiente al año fiscal 2021-2022 es proyectado durante el proceso presupuestario.

PRESUPUESTO PROPUESTO DE LA AGENCIA 2021-2022

El Presupuesto Propuesto responde a las necesidades y retos sociales más apremiantes para el Gobierno de Puerto Rico y, a su vez, asegura el funcionamiento continuo de cada una de sus instrumentalidades. También, responde a los requerimientos presupuestarios para el Año Fiscal 2021-2022 establecidos por la Junta de Supervisión y Administración Financiera, creada bajo la Ley de Supervisión, Administración, y Estabilidad Económica de Puerto Rico (Puerto Rico Oversight, Management and Economic Stability Act of 2016, en adelante "PROMESA", por sus siglas en inglés), Pub. L. No. 114-187,130 Stat. 2183 (2016).

Con este Presupuesto, logramos la armonía entre la política pública del Gobierno y la política financiera de la JSAF, permitiéndonos tomar las medidas necesarias para el éxito futuro de Puerto Rico. Además, este Presupuesto Propuesto mantiene la política pública de esta Administración de no bajar las pensiones de nuestros jubilados, de proveer los recursos necesarios para atender la pandemia provocada por el COVID-19, proveer los recursos necesarios a nuestras agencias anticorrupción, de proporcionar los recursos para combatir la violencia de género, de fortalecer las iniciativas de mitigación del cambio climático y mantener un presupuesto balanceado sin aumentar impuestos, entre otras iniciativas.

RESUMEN DE LOS RECURSOS DISPONIBLES DE LA AGENCIA

(en miles de dólares)	2019	2020	2021	2022
	Gasto	Gasto	Aprobado	Aprobado
Servicio de Apoyo				
Gastos de Funcionamiento				
Dirección y Administración General	-	43,202	66,836	50,178
Subtotal, Gastos de Funcionamiento, Servicio de Apoyo	-	43,202	66,836	50,178
Pago de Pensiones (Pay As You Go)				
Dirección y Administración General	-	-	8,624	10,302
Subtotal, Pago de Pensiones (Pay As You Go), Servicio de Apoyo	-	-	8,624	10,302
Mejoras Permanentes				
Dirección y Administración General	-	202	-	5,000
Subtotal, Mejoras Permanentes, Servicio de Apoyo	-	202	-	5,000

Total, Servicio de Apoyo	-	43,404	75,460	65,480
---------------------------------	---	---------------	---------------	---------------

Total, Programa	-	43,404	75,460	65,480
------------------------	---	---------------	---------------	---------------

(en miles de dólares)	2019	2020	2021	2022
	Gasto	Gasto	Aprobado	Aprobado

Origen de Recursos

Gastos de Funcionamiento

Ingresos Propios	-	43,202	66,836	2,870
Resolución Conjunta del Presupuesto General	-	-	-	47,308
Subtotal, Gastos de Funcionamiento	-	43,202	66,836	50,178

Pago de Pensiones (Pay As You Go)

Resolución Conjunta del Presupuesto General	-	-	8,624	10,302
Subtotal, Pago de Pensiones (Pay As You Go)	-	-	8,624	10,302

Mejoras Permanentes

Ingresos Propios	-	202	-	-
Resolución Conjunta del Presupuesto General	-	-	-	5,000
Subtotal, Mejoras Permanentes	-	202	-	5,000
Total, Origen de Recursos	-	43,404	75,460	65,480

(en miles de dólares)	2019	2020	2021	2022
	Gasto	Gasto	Aprobado	Aprobado

Concepto

Gastos de Funcionamiento de la RC del Fondo General

Nómina y Costos Relacionados	-	-	-	20,548
Facilidades y Pagos por Servicios Públicos	-	-	-	1,233
Servicios Comprados	-	-	-	5,822
Gastos de Transportación y Subsistencia	-	-	-	55
Servicios Profesionales	-	-	-	16,798
Otros Gastos	-	-	-	2,048

Materiales y Suministros	-	-	-	205
Compra de Equipo	-	-	-	252
Anuncios y Pautas en Medios	-	-	-	18
Asignaciones Englobadas	-	-	-	329
Subtotal, Gastos de Funcionamiento de la RC del Fondo General	-	-	-	47,308

Pago de Pensiones (Pay As You Go) de la RC del Fondo General

Pago de Pensiones (Pay as You Go)	-	-	8,624	10,302
Subtotal, Gastos de Funcionamiento de la RC del Fondo General	-	-	8,624	10,302

Mejoras Permanentes de la RC del Fondo General

Mejoras Permanentes	-	-	-	5,000
Subtotal, Mejoras Permanentes de la RC del Fondo General	-	-	-	5,000

Total de la RC del Fondo General

-	-	8,624	62,610
---	---	--------------	---------------

Total del Fondo General

-	-	8,624	62,610
---	---	--------------	---------------

Gasto de Funcionamiento de otros recursos

Nómina y Costos Relacionados	-	27,503	21,631	-
Facilidades y Pagos por Servicios Públicos	-	592	862	-
Servicios Comprados	-	2,334	6,768	-
Gastos de Transportación y Subsistencia	-	177	60	-
Servicios Profesionales	-	6,328	17,734	2,870
Otros Gastos	-	171	1,943	-
Materiales y Suministros	-	38	234	-
Compra de Equipo	-	32	249	-
Anuncios y Pautas en Medios	-	-	21	-
Asignaciones Englobadas	-	68	439	-
Reserva Presupuestaria	-	5,959	16,895	-
Subtotal, Gastos de Funcionamiento de otros recursos	-	43,202	66,836	2,870

Mejoras Permanentes de otros recursos

Mejoras Permanentes	-	202	-	-
Subtotal, Mejoras Permanentes de otros recursos	-	202	-	-
Total, Concepto	-	43,404	75,460	65,480

Dirección y Administración General**Descripción del Programa**

Administra el Sistema de Retiro de Empleados del Gobierno la Judicatura y de maestros y todas aquellas actividades técnicas y administrativas que sean requeridas para proveer servicios a los participantes.

Clientela

Empleados estatales, municipales y jueces activos, pensionados, beneficiarios y maestros del sistema público de enseñanza de PR.

Datos Estadísticos	2020	2021	2022
Cantidad de contratos de servicios profesionales	98	92	92
Puestos Regulares de Carrera	294	279	264

Los datos estadísticos son información provista por la Agencia durante el proceso presupuestario del año fiscal 2021-2022